

در پاکدشت بیش از ۳۰۰ نفر شرکت کننده و در سمنان بیش از ۱۰۰۰ نفر و در ساوه بیش از ۴۰۰ نفر و در اراک بیش از ۵۰۰ نفر و در مشهد و یزد بیش از هزار نفر و در اصفهان بیش از ۶۰۰ کارگر اعتراض خود را ابراز کردند.

در خلیجی از شهرستانها اعم از تبریز و یزد درگیریهایی بوجود آمد و یگان های ویژه اعزام محل شده و خیابانها را بسته بودند. لازم به ذکر است که در یزد کارگران اقدام به تظاهرات اعتراضی کرده بودند.

قابل توجه از که این تجمعات در بسیاری از رسانه ها و تلویزیون ها و سایتهای مختلف خبری انعکاس یافت.

شایان توجه می باشد که این تجمع بزرگ کارگران تنها در رسانه های دولتی کشور انعکاس داده نشد و تنها در روزنامه کاروکارگر آنهم بعد از چند روز در حد چند خط انعکاس داده شد که این موضوع خشم کارگران را برانگیخته است.

لازم به یادآوری است که:

در پی راهپیمایی گسترده و حق خواهانه سراسری کارگران در کل کشور، بخاطر تجمع و راهپیمایی در استان یزد که از جلوی خانه کارگر به سوی اداره کار انجام شد جلسه ای در اداره کار برگزار شد و به کارگران قول داده شده که به مشکلات رسیدگی شود و همین طور وعده هایی داده شده است. کارگران دلبر نیز در ادامه، مهلت یک ماهه ای را به اداره کار داده اند که اگر پاسخ مناسبی داده نشود دوباره دست به تجمع خواهند زد.

این پیروزی نشاندهنده آن است که باز هم با تجمعات و اعتراضات گسترده کارگری و اتحاد کلیه کارگران میتوان حق را گرفت و از پایمال شدن حق و حقوق جامعه کارگری جلوگیری کرد.

تجمع اعتراضی کارگران شرکت قوه پارس قزوین در تهران

تعدادی از کارگران شرکت قوه پارس قزوین در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق معوقه آنها مقابل تجمع کردند و خواستار شروع مجدد فعالیت این واحد و پرداخت حقوق معوقه خود شدند.

حسن صادقی - معاون امور استانهای خانه کارگر - در گفت و گویی با ایسنا در این مورد گفت: این کارگران هفت ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند و برای اعتراض خود به گفته خودشان قبل از این نیز چند بار به استانداری قزوین مراجعه کرده بودند ولی هیچ نتیجه ای نگرفتند. وی ادامه داد: این شرکت حدود ۱۵۰ کارگر داشت که حدود دو سال است دیگر دستگاههای شرکت کار نمیکنند. صادقی با بیان اینکه این واحد ظرفیت و قابلیت تولید دارد اظهار کرد: به گفته این کارگران استانداری استان قزوین نه تنها به وضعیت آنها رسیدگی نکرده بلکه با کارفرما نیز برخورد خوبی داشته و از کارفرما استقبال هم کرده است. (۱۶/۹/۸۶)

تجمع هزاران تن از کارگران کشور در روز ۲۹ آبان در اعتراض به اصلاح قانون کار



در تهران این تجمع که با حضور کارگرانی از شهرهای تهران، ساوه، ماهدشت کرج، اسلامشهر، کاشان، قم، ساوجبلاغ، قائمشهر و... برگزار شد. قرار بود که این کارگران ابتدا در جلوی خانه کارگر ابوریحان تجمع داشته باشند ولی نیروی انتظامی حضور در صحنه اجازه برگزاری تجمع را در آن محل ندادند و گفتند که باید پراکنده شوید و تنها محل مجاز مرقد امام است. کارگران با اینحال از حق خود کوتاه نیامده و بالااجبار به سمت بهشت زهرا حرکت کردند و تجمع خود را برگزار کردند. شرکت کنندگان در آن پلاکاردهای با مضمون اعتراض به حقوق عقب افتاده خود، اعتراض به تغییر قانون کار به ضرر کارگران و نیز درخواست استعفای جهرمی، وزیر کار دولت احمدی نژاد در دست داشتند.

در این تجمع کارگران شعار می دادند:

جهرمی استعفا استعفا / واردات کالا = بیکاری / قرارداد موقت ملغی باید گردد / جهرمی حیا کن وزارت را رها کن / وزیر بی لیاقت استعفا استعفا / مرگ بر جهرمی، درود بر کارگر / امنیت شغلی حق مسلم ماست / جهرمی، جهرمی این آخرین اخطار است / وزیر بیکفایت اعدام باید گردد / کارگر می میرد، ذلت نمی پذیرد / اصلاح قانون کار خیانت است خیانت و....



در شهرستانهای مختلف همچون یزد، پاکدشت کرج، ساری، سمنان، تبریز، ساوه، اراک، مشهد، شیراز، بوشهر، اردبیل و اصفهان کارگران نسبت به اطلاع قانون کار تجمعات اعتراضی برگزار کردند.

این نشریه قصد

دارد صدای

کارگران و

زحمتکشانشان را

هر چه رساتر

منعکس کند.

ما را در این امر

یاری کنید!

واردات کود شیمیایی فاسد به بهای تعطیلی ۳۰۰ کارخانه داخلی

بعد از انهدام و ورشکستگی صنایعی غذایی چون برنج و چای و شکرو... و مصرفی چون لاستیک و منسوجات و گوشی موبایل و... که ریشه در قاچاق و ورود بی رویه آنها دارد، حالا نوبت به قاچاق و ورود کودشیمیایی رسیده است تا اگر بتواند موجبات نابودی کارخانجات تولیدی پتروشیمی و کودشیمیایی را مهیا نماید. گزارش ذیل بیانگر این حقیقت تلخ و خیانت بزرگ است.

کلیه کودهای فسفاته وارد شده به کشور از سال ۸۵ تا کنون فاسد و غیر استاندارد بوده است "صیاد فرهادی"-رییس هیات مدیره انجمن کودهای شیمیایی ایران-در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی برنا اظهار داشت: استاندارد میزان کادمیم در کودهای فسفاته ۲۵ است، این در حالی است که بنابر منابع و اطلاعات موثق کلیه کودهای وارداتی دارای کادمیم بیش از میزان استاندارد بوده است که در صورت استفاده اثرات مخربی بر انسان خواهد گذاشت. (۱۷/۹/۱۴)

تحصن ۴۰۰ تن از کارگران کارخانه سامان کاشی بروجرد

طبق خبرهای دریافتی از بروجرد مدت ۱۴ روز است که دو شیفت کارگری کارخانه سامان کاشی بروجرد که ۴۰۰ نفر را شامل می شود در محل کارخانه حاضر می شوند اما قبول نمی کنند که سر کار حاضر شوند.

یکی از نماینده کارگران گفت: مشکلات متعددی وجود دارد، دفاتر بیمه را تامین اجتماعی تمدید نمیکنند. مطالبات معوقه هنوز پرداخت نشده، وام ها و مزایا و حقوق کارگران پرداخت نمی شود این مساله روی اعصاب کارگران تاثیر گذاشته، زندگی شان آشفته است.

وی در ادامه افزود: کارفرما دروغ می گوید به حرف کارگران توجه نمیکنند. حتما در آینده ای نزدیک اگر به همین منوال سپری شود اتفاقات ناخوشایندی را جامعه کارگری بروجرد شاهد خواهد بود. (۱۷/۹/۱۲)

تعطیلی کارخانه "سما" و بیکاری ۲۰۰ کارگر

بر اساس خبری از شهر سنندج، کارخانه گونی بافی "سما" که در جاده سنندج - دهگلان واقع شده است طی روزهای گذشته از سوی کارفرما تعطیل و ۲۰۰ کارگر این واحد بیکار شدند.

کارگران کارخانه "سما" که ۸ سال سابقه کار دارند و به صورت قراردادهای موقت ۲ ماه مشغول کار بودند در حالی بیکار می شوند که ۴ ماه دستمزد معوقه خود را تاکنون دریافت نکرده اند. (۱۷/۹/۹)

کشته و زخمی شدن ۶ کارگر بر اثر ریزش ساختمان در رباط کریم

بر اثر ریزش یک ساختمان در دست احداث در شهرستان "رباط کریم" در استان تهران، یک کارگر جانانش را از دست داده و ۵ کارگر دیگر نیز زخمی شدند.

حادثه روز دوشنبه ۵ آذر ماه روی داده و وضعیت جسمی یکی از زخمی شدگان نیز وخیم است. تحقیقات اولیه کارشناسان نشان داده است که استفاده از تیرچه بلوکهای غیر استاندارد توسط بیمانکار، عامل ریزش ساختمان بوده است. (۱۷/۹/۶)

ادامه اعتراضات کارگران اخراجی نساجی

۲۱ کارگر نساجی کردستان که از اول مهر ماه از سوی کارفرما اخراج شده اند، طی روزهای گذشته وارد شرکت شده و از ورود و خروج مدیران شرکت جلوگیری می کنند، اما به دنبال شکایت کارفرما، کارگران معترض به کلانتری ۱۹ بهاران برده و سپس به دادگاه معرفی می شوند.

گزارش مذکور حاکیست که بازپرس دادگاه خطاب به کارگران گفته است که شما مدیران کارخانه را به گروگان گرفته اید و باعث اختلال و هرج و مرج و اغتشاش در کارخانه شده اید و باید برای آزادی خود، هر کدام وثیقه ۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی تامین نمایید، اما کارگران به دفاع از خود پرداخته و بازپرس را ناچار به پس گرفتن اظهارتش می کنند.

به دنبال اعتراضات ۲۱ کارگر اخراجی نساجی کردستان، مدیر شرکت وعده داده است که تا روز شنبه ۲ آذر ماه در فواصل مختلف حقوق و مزایای آنان را پرداخت خواهد کرد. (۱۷/۹/۴)

تجمع کارگران کارخانه "نساجی خوی" در مقابل فرمانداری

بیش از ۳۹۰ نفر از کارگران کارخانه نساجی خوی روز یکشنبه ۱۷/۹/۴ در مقابل فرمانداری این شهر تجمع کرده و خواستار پرداخت مطالبات معوقه خود شدند. کارگران کارخانه نساجی خوی ۶ ماه حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده و به دلیل پرداخت نشدن حق بیمه از سوی کارفرمایان، اداره تامین اجتماعی نیز از تمدید دفترچه خدمات درمانی کارگران و خانواده هایشان خودداری می کند.

ادامه اعتراض کارگران کارخانه چینی "همگام" شهرکرد

اعتراضات کارگران کارخانه چینی "همگام" شهرکرد نسبت به عدم پرداخت حقوق و مزایای معوقه آنان از سوی کارفرمایان، همچنان ادامه دارد.

به دنبال اعتراضات ۲ هفته قبل کارگران این کارخانه، کارفرمایان وعده دادند که طی ۱۰ روز مطالبات کارگران را پرداخت خواهند کرد، اما مدت تعیین شده روز دوشنبه ۵ آذر ماه پایان یافته و هیچ اقدامی جهت پرداخت حقوق معوقه کارگران انجام نشده است.

کارگران کارخانه چینی "همگام" شهرکرد طی ماههای گذشته چندین بار در مقابل استانداری استان چهارمحال و بختیاری دست به تجمع زده اند، اما مسئولین دولتی و کارفرمایان همچنان از پاسخگویی به مشکلات آنان خودداری می کنند. (۱۷/۹/۶)

اخراج ۲۸ کارگر "کارا صنعت" در شهر قروه

بر اساس گزارش اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار، کارفرمای کارخانه "کارا صنعت" در شهر قروه ۲۸ تن از کارگران این واحد را که بین ۶ تا ۸ سال سابقه کار دارند اخراج کرده است.

کارگران کارخانه کارا صنعت از سال ۸۵ تاکنون روزانه ۱۲ ساعت مشغول کار بوده اند، اما کارفرما دستمزد آنان را بر مبنای ۸ ساعت کار پرداخت کرده و لیست بیمه ۴ نفر از آنان را نیز به مدت ۴ سال رد نکرده و اکنون نیز بدون هیچ حق و حقوقی ۲۸ کارگر مذکور را اخراج کرده است. (۱۷/۹/۴)

ارزیابی شما از تجمع ۲۹ آبان چه بود؟ آیا راضی بودید؟ و باید چکار می کردیم؟

تجمع بدی نبود ...

تجمع بدی نبود، اولش جمعیت خیلی زیادی جمع شده بود ولی نباید از جلوی خانه کارگر ابوریحان می رفتیم جای دیگه، به ما گفته بودند برین ابوریحان و همه به همین امید اومده بودند که خواسته های قانونی خودتون را بگن، مگر ما چي مي خواستيم حق مون را مي خواستيم، باید همونجا می موندیم و خیابون را می بستیم تا بهمون جواب بدن، معلمان را ببینید، به ما بیشتر از همه زور می گن ما خودمون نباید کوتاه می اومدیم، رادیو تلویزیون هم که انعکاس نداد، اگر می رفتیم جلوی مجلس مجبور بودند که انعکاس بدن.

می تونست خیلی بهتر از این برگزار بشه!!!

وقتی وارد خیابان ابوریحان شدم خیلی ها داشتند برمی گشتند همه می گفتند چرا تجمع را انداختند توی مرقد؟ این باعث شد که نفرات خیلی کم بشن باید می رفتیم جلوی مجلس اگر جلوی خانه کارگر در خیابان آزادی بود باز هم خیلی خوب بود يك سري ها نمي خواهند این چیزها پیش بیاید، ولی ما کوتاه بیا نیستیم، و باز این هم بهتر از هیچی بود. چون می دانستند جلوی مجلس داد و فریاد می شه و بعد توی همه رسانه ها می پیچه، فرستادند جلوی مرقد، **ما هم باد مثل یزدی ها می رفتیم جلوی اداره کار**

حق و حقوق کارگر را که در محیط بسته نمی گیرند!!!

من از این شیوه برگزاری اصلا راضی نبودم. اگر واقعا می خواستند حق و حقوق کارگر را بگیرند باید تجمع آخر هفته برگزار می شد که همه کارگران می توانستند شرکت کنند نه اینکه وسط هفته باشد. حق و حقوق کارگر را که در محیط بسته نمی گیرند. باید می رفتیم جلوی مجلس و یا وزارت کار. اونهایی که دم از حق و حقوق کارگران می زنند هیچ کدوم اونجا نبودند فقط هارت و پورت می کنند همه اینها جای سوال دارد!! آقای عیوضی و آقای برهانی هیچ کدوم نبودند برای اینکه منافع شخصی خودتون زیر علامت سوال می رود، همه می دونند که آقای عیوضی خودش نماینده کارفرماست معلومه که نمیداد اونجا!!

تا حالا کی هماهنگ کرده که بره اعتراض کنه!!!

من خودم رفته بودم اونجا بهمون می گن هماهنگی نشده و به ما اجازه ندادند بریم جلوی مجلس، این حرف خنده دار نیست. یعنی آدم باید بره هماهنگ کنه که تازه بعدش بتونه بره اعتراض کنه، تورو خدا تا حالا کی این کار را کرده، آدم واقعا این جور می رود حرفاشو بزنه!! مگر معلمان این کار را کردند که ما هم بکنیم!! ما هم باید به جای تحصن راهپیمایی می کردیم باید از یزدی های با غیرت یاد بگیریم

به خیلی ها برخورد کرده بود...

به خیلی ها برخورد کرده بود که گفتند برید مرقد، به خاطر همین هم خیلی ها برگشتند من هم بهشون حق می دم و حق دارند که بهشون برخورد کنه. با این حال من رفتم مگر می خو استیم با مرده ها حرف بزنیم و باید می رفتیم جلوی يك نهاد دولتی که خواسته هایمان را بگویم، باید جایی می رفتیم که حرفه امون را بشنوند. اصلاح قانون یعنی برده داری، ما اصلا می تونیم کوتاه بیاییم، این حق خودمون و زن و بچه هامون هست



این چندمین بار است که ما را می فرستند...

اونجا هیجان خیلی زیاد بود و داشت به نقطه غیر قابل کنترلی می رسید، شعارها خیلی خوب بود ولی مارا جایی بردند که صدامون به جایی نرسه. چرا با کارگران این کارها را می کنند مگر معلمان این کار را کردند؟ رفتند جلوی مجلس و حرفه اشون را زدند. مگر به دانشجویان میگن برین مرقد؟ نوبت به ما که می رسه می گن برین اونجا، این بار اولشون نیست و این چندمین بار است که دارند مارا می فرستند مرقد. در لحظه آخر می آیند محل را عوض می کنند، می برنمون توی فضای بسته، به خاطر همین هم هیچ رسانه ای هم انعکاس نداد،

خودمون باید صدای خودمون رو منعکس می کردیم، اینها می خواهند برده داری نوین راه بیاندازند.

از نظر ما:

همانطور که در خبرها خواندید کارگران یزد با راهپیمایی جلوی اداره کار رفته و در آنجا نیز تحصن کردند که در نتیجه دولت مجبور شد به آنها پاسخ مثبت بدهد و به آنها قول داده شده که در عرض يك ماه به درخواستهای آنها رسیدگی شود. ما هم باید از یزدی ها یاد گرفته و مانند آنها عمل کنیم زیرا که تا ما خواسته هایمان را طلب نکنیم دولت پای خواسته های ما نخواهد آمد. تجربه این را ثابت کرده و پیشنهاد ما به سایر شهرها هم این است که برای مطالبه خواسته هایمان باید به نهادهایی مثل اداره کار رفته و تجمعات خود را در آنجا برگزار کنیم و از آن کوتاه نیاییم. زیرا آنچه که مسلم است حق گرفتنی است و نه دادنی. مهم این است که خسته نشویم و تا رسیدن به مطالبات خود به تجمع ها و تحصن های خود ادامه دهیم

موفقیت با تلاشهای ما حاصل می شود

همواره پس از هر تلاش و کوششی هر چقدر هم که اندک باشد، زمانیکه با هم بودن و باهم فریاد زدن و باهم خواستن را داشته باشیم، به هر خواسته ای که برایش برخاسته باشیم دسترسی پیدا می کنیم. گزارشات زیر مبین این حقیقت است که خواستن، توانستن ماست و پیروزی در توان ماست و توان ما بیکران

کارگران کارخانه شاهو کارفرما را وادار به عقب نشینی کردند

در تاریخ ۲۰ آبان کارفرمای کارخانه شاهو بصورت شفاهی تعطیلی این واحد به کارگران اعلام می کند، و پس از آن طی نامه ای به اداره کار به مورخ ۸۶/۹/۱ رسماً کارخانه را تعطیل اعلام می کند و خواهان اقدامات لازم اداره کار برای قطع رابطه کاری این کارگران با کارخانه شاهو میشود. کارفرمای کارخانه شاهو به دنبال ارسال این نامه به اداره کار از طرف دیگر سرویسهای ایاب و ذهاب کارگران را نیز مرخص میکند.

بدنبال این وضعیت کارگران شاهو خود راساً سرویسهای ایاب و ذهاب شان را بکار گرفته و بطور مرتب به کارخانه می آمدند و از طرف دیگر نماینده های آنان طی مراجعات مکرر به اداره کار و استانداری کردستان خواهان رسیدگی به وضعیت خود می شدند، ولی به آنها جواب قانع کننده ای داده نمی شد. به همین دلیل این کارگران مورخه ۸۶/۹/۵ طی نامه ای به مدیر اداره کار و امور اجتماعی استان کردستان که رونوشت آن را به اداره اطلاعات، استانداری کردستان، نیروی انتظامی، اداره کل صنایع و اداره روابط کار نیز داده شد، خواهان رسیدگی به مشکلات خود شدند و اعلام کردند که تا حل مشکلات خود و احقاق حق شان از پای نخواهند نشست.

به طوریکه روز بعد تمامی کارگران شاهو که تعداد آنان ۶۳ نفر است در محل کار خود حاضر شدند و نماینده های آنان به اداره کار و استانداری کردستان مراجعه کردند اما باز جواب مشخصی به این نماینده ها داده نشد و فقط به آنان اعلام گردید، مسئله شما را پیگیری خواهیم کرد.

ساعت ۱۱ صبح همانروز مامورین اداره اطلاعات سنندج به کارخانه آمدند و با مدیر کارخانه بمدت یک ساعت به مذاکره پرداختند و پس از مذاکره با مدیر کارخانه، به کارگران اعلام کردند که طی نامه ای کتبی مسائل آنان را به استانداری کردستان منتقل کرده و به خواسته هایشان رسیدگی خواهد شد. کارگران نیز اعلام کردند که اگر تا روز شنبه به خواسته های آنان رسیدگی نشده و جلوی اخراج شان گرفته نشود با در دست داشتن پلاکاردهایی از محل کارخانه به طرف شهر راهپیمایی خواهند کرد تا عموم مردم را در جریان وضعیت خود قرار بدهند. که این مسئله را نماینده های کارگران همان روز به اطلاع اداره کار و استانداری کردستان نیز رساندند.

ولی باز کارگران از حق خود کوتاه نیامدند و در ادامه پیگیریهای خود برای جلوگیری از اخراجشان به استانداری کردستان مراجعه کردند و طی مذاکراتی که بین آنان و استاندار کردستان صورت گرفت، این استانداری دستور رسیدگی فوری به خواسته های کارگران شاهو را صادر و آنرا بلافاصله به مدیر کل اداره کار سنندج ابلاغ کرد و سپس نماینده های کارگران شاهو عازم کارخانه شدند. آن روز بر خلاف روزهای گذشته کارفرما و سایر مسئولین در کارخانه حضور داشتند و پس از بازگشت نماینده های کارگران از استانداری، کارفرمای شاهو به میان کارگران آمده و اظهار کرد که شماها بروید خانه هایتان و کار نکنید من حقوق شما را خواهم داد اما کارگران یکصدا اعلام کردند ما کارمان را می خواهیم. کارفرما همچنین تلاش کرد تا برخی نماینده های کارگران را عامل وضعیت پیش آمده معرفی کند اما کارگران یکصدا اعلام کردند آنان نماینده های ما هستند و حرفهای دل ما را زده اند. به دنبال تاکید کارگران کارخانه شاهو بر خواسته هایشان، مذاکراتی میان نمایندگان کارگران و کارفرما صورت گرفته و مدیر کارخانه در مقابل کارگران عقب نشینی کرده و به خواسته های آنان تن داد.

بر اساس مذاکرات صورت گرفته مقرر شد که بار دیگر سرویسهای ایاب و ذهاب کارخانه دایر و کارگران طبق معمول بر سر کارهای خود حاضر شوند، کارگران بر اساس قانون کار ۴۴ ساعت در هفته مشغول کار شوند و بیش از این به عنوان اضافه کاری محسوب شود، کارفرما متعهد شد سر هر ماه و بموقع دستمزد کارگران را پرداخت نماید، به مسئله بازنشستگی ۲۰ نفر از کارگران رسیدگی کرده و به مشکل بهداشت کارخانه نیز در اسرع وقت رسیدگی نماید.

یک موفقیت در ادامه اعتصاب کارگران کارخانه نیرو رخس سنندج

کارگران کارخانه نیرو رخس سنندج که از روز یکشنبه ۴ آذر ماه دست به اعتصاب زده بودند، روز شنبه ۱۰ آذر ماه با رسیدن به خواسته هایشان به اعتصاب شش روزه خود پایان دادند.

این کارگران در اعتراض به عدم پرداخت سه ماه از دستمزدهای خود و عدم وجود وسایل گرمایشی در کارخانه و نبود بهداشت محیط کار دست به اعتصاب زده بودند. کارفرمای این کارخانه به خواسته های این کارگران نه تنها توجهی نکرده بود، بلکه به آنان اعلام نموده بود که من فعلاً نه پول دارم به شما بدهم و نه پول دارم سوخت کارخانه را تامین کرده و مشکل بهداشت محیط آنرا حل کنم، میخواهید کار کنید، میخواهید کار نکنید!!!

بنا به اظهار برخی از کارگران، کارفرمای این کارخانه با پیش آوردن این وضعیت مشقت بار بدنبال آن بود تا با خسته کردن کارگران از وضعیت کارخانه، آنان را براحتی از کار خود اخراج کرده و بیکار بنماید. از طرف دیگر بدنبال اعتصاب کارگران این کارخانه طی روزهای گذشته نماینده هایی از اداره کار، استانداری کردستان و اداره اطلاعات به میان کارگران آمده و از آنان در مورد دلایل اعتصاب سوال کرده اند. کارگران نیز به این نماینده ها وضعیت خود را تشریح کرده و خواهان رسیدگی به وضعیت خود شده اند. لازم به یادآوری است که اداره کار سنندج نیز محیط کار این کارخانه را غیر بهداشتی اعلام کرده بود.

به دنبال پافشاری کارگران بر خواسته هایشان، کارفرمای کارخانه نیرو رخس، روز پنجشنبه ۹ آذر ماه به ۲ بخش از خواسته های کارگران یعنی نصب وسایل گرمایشی و رفع مشکلات بهداشت محیط کار عمل نمود، اما از پرداخت دستمزد معوقه کارگران خودداری و ۶ کارگر رسمی را نیز اخراج نمود. علیرغم ترفندهای کارفرما برای شکستن اعتصاب، کارگران قراردادی این واحد ضمن حمایت از ۶ کارگر اخراجی اعلام کردند تا زمانیکه همکارانشان بر سر کار بازنگردند و مطالباتشان نیز پرداخت نشود همچنان به اعتصاب خود ادامه می دهند. (۸۶/۹/۱۰)

اتحادیه سراسری کارگران اخراج و بیکار

مسئول تشکل های کارگری: "من از قانون سر در نمی آورم!!!"

خوانندگان عزیز در این مطلب نویسنده خواسته است که تمام مطالب با ذکر نام درج شود خوانندگان عزیز مطلبي که مي خوانيد در مورد انتخابات شوراها در يکي کارخانجات استان قم است که انتخابات نمايندگي آن جرياناتي داشته است که نویسنده خواسته است که حق کشي هايي که صورت گرفته را عنوان کند. که در حقيقت ذره اي از خروار است

محتوي نامه اي که قبل از انتخابات شورا از طرف اداره کار فرستاده شد:

نامه تحت عنوان انتخاب نماينده کارگران در شرکت ايده نگر از طرف اداره کار استان قم به اين شرکت ارسال شد که آقاي آرزومندي مسئول تشکل هاي کارگري پاي اين برگه را امضا نموده بود در اين نامه گفته شده که: کسانیکه مايل به عضويت در نمايندگي کارگران بوده و داراي شرايط زير مي باشيد حداکثر طرف مدت يك هفته تا پايان روز چهارشنبه مورخ ۸۶/۸/۲۳ مراتب داوطلبي خود را کتبا به اعضاي موسس تحويل دهند که نفرات اعضاي قيد شده مدير کارخانه و مسئول کار گزيني بوده است که در ادامه قيد شده بود که اين دونفر اسامي را به سازمان کار و آموزش فني حرفه اي استان قم تحويل داده و رسيد تحويل را دريافت نمايند. در اين نامه زمان و محل برگزاري و شرايط داوطلبين عنوان شده بود که به قرار زير بود

زمان برگزاري چهارشنبه ۳۰ آبان و محل برگزاري سالن امور اداري شرکت

شرايط داوطلبين:

*تابعيت ايران

*داشتن حداقل ۲۲ سال

*داشتن حداقل سواد خواندن و نوشتن و آگاهي به امور محوله

*نداشتن سابقه محکوميت کيفري که موجب به محروميت از حقوق اجتماعي گردد

*کارگر همان واحد بوده و داراي ۲ سال سابقه کار متوالي يا متناوب باشد

*داراي سمت مديريت در آن واحد نباشد

موارد نقض قانون در اين نامه و کوتاهي که از طرف اداره کار شده است

شرکت نبايد درخواست نمايندگي کند، شرکت چنين وظيفه اي ندارد خود اداره کار بايد براي انتخابات شورايي اقدام کند، و همينطور اگر شورايي کنسل شد بايد به کارفرما فشار بياورد که انتخابات نمايندگي را انجام دهد اين نشان دهنده اين است که اينقدر اداره کار کوتاهي کرده است که خود شرکت درخواست داده است

اعضاي موسس نمي تواند مدير کارخانه و مدير کارگزيني باشد و بايد از ريشه کارگري باشد و خود انتخاب اعضاي موسس و ريل مشخصي دارد که براي يادآوري ذکر مي کنم

براي انتخابات نمايندگي دو دوره انتخابات است که دور اول مربوط به هيئت تشخيص است بعد از انتخاب هيئت تشخيص، کانديداهي شوراي کارگري يا نماينده کارگري درخواست خود را کتبي مي دهند که بعد هيئت تشخيص روي اين درخواست ها يك درخواست ديگر مي زند که به منزله معرفي و تعيين صلاحيت کانديداهي مي باشد به اداره کار مي فرستد. ولي اينبار به تشخيص صلاحيت کاري نداشتند و غير قانوني عمل کردند

از يك هفته قبل نامه اي از اداره کل اداره کار توسط علي اکبر آرزومندي جهت اجرائي انتخابات نمايندگي به شرکت ايده نگر فرستاده شد. (مفاد نامه در ستون روبروست) اين در حالي است که تا حالا مسئول تشکل هاي کارگري دو بار براي برگزاري انتخابات شوراهاي کار به شرکت مراجعه نموده ولي با جلساتي که با مديريت کارخانه ترتيب داده بودند به طرز مرموز و غير قانوني اقدام به ترک شرکت و بردن صندوق شدند. و خود ايشان وانمود کرده است که به سفارش مدير کل سازمان و با تماس تلفني ايشان، شرکت مارا ترک نموده و انتخابات برگزار نموده است اين در حالي است که مدير کل در برنامه کاوش هفته (۳۰ آبان) اعلام نموده بود که براي همه شرکت هايي که بيشتر از ۳۵ نفر کارگر دارند شورا تشکيل مي يابد

روز چهارشنبه مورخ ۸۶/۸/۳۰ طبق نامه اي که ابلاغ شد. مسئول تشکل هاي کارگري جهت برگزاري انتخابات شوراي کارگري به شرکت ما اعزام گرديد و در ساعت ۹ جهت انتخابات اقدام نموده که مراحل غير قانوني بودن آن را محور به محور عرض مي نمايم:

۱- انتخابات در فضاي بسته اجراشد و پرسنل نفر به نفر يا تک تک به آنجا مي رفتند.

۲- مسئول کارگزيني پرسنل راي دهنده قراردادي را، تحريك و يا تهديد به راي دادن به فرد مشخصي مي کرد.

۳- اوایل انتخابات، نماينده کارگران حضور نداشت و آنها اين مورد را اطلاع نداده بودند

۴- انتخابات بدون صندوق بود و همان موقع در (قابل خواندن نبود) ديگر آراي هر نفر باز ميشد

۵- عدم اطلاع رساني کانديد ها به پرسنل شرکت جهت شناخت و تحقيق براي انتخاب نمودن

همه اين موارد در حضور مسئول تشکل هاي کارگري اتفاق افتاد. وقتي اينجانب براي راي دادن به سالن کارگزيني رفته قبل از راي دادن از آقاي آرزومندي توضيحاتي در مورد برگزاري انتخابات به طرز جديد را خواستم که بعد از مشاجره، ايشان اسم من را خط زد و گفتند که نيازي به راي دادن شما نيست و به اتاق مهندس برويد. من از شما سوال مي کنم آيا عمل ايشان قانوني بوده است که نتوانسته من را قانع سازد. در صورتیکه به طور مثال وقتي از ايشان سوال کردم که اين اعضاي موسس کي هستند و آيا شما اصلا در مورد آنها تحقيق کرده ايد؟ جواب دادند که چون اساسنامه انتخابات نمايندگي را امضا کردند، اعضاي موسس شدند. که اين خود نقض قانون توسط اداره کار مي باشد. اين مرجع قانوني که خود بايد متولي امور کارگران باشد، در عمل عکس عمل مي کند، همانطور که ايشان در آخر به من گفتند که من از قانون سر در نمی آورم، وقتي اين حرف از نماينده اداره کار بيرون مي آيد ديگر قانون چه ضمانت اجرائي دارد.

به همين دليل من جهت احقاق حق خود و جلوگيري از احقاق بيشتر و بيان نقض قانون توسط اداره کار، اين شرح ماوقع را نوشتم تا مشخص شود که در استان قم چه مي گذرد؟؟!!

شیر زبان را بدراند پوست

مورچگان را چو بود اتفاق

فیلم جنگ گاو و شیرها:

اخیرا فیلمی به روی اینترنت رفته بود که مورد استقبال زیادی قرار گرفت و گفته می شود نزدیک به ۸۰۰ هزار بازدید کننده داشته است. حالا ببینیم نکته جالب آن چه بوده است!

این فیلم جالب در پارک وحش آفریقای جنوبی توسط یک گروه توریستی فیلمبرداری شده است. در این فیلم یک گله گاومیش وحشی دیده می شود که مورد تعقیب شیرهای گرسنه قرار می گیرند. یک گوساله این گله که نمی تواند پایه پای بقیه بدود، به چنگ شیرها می افتد و شکار و شکارچی همزمان در برکه آبی سقوط می کنند. شیرها برای بدست آوردن طعمه به آب میزنند اما در آب مورد حمله یک تمساح قرار میگیرند که گوساله را از آنها می رباید، شیرها در جنگ با تمساح برنده میشوند و موفق می شوند گوساله را از آب بیرون بکشند. اما در همین فاصله، گله گاوها برگشته تا گوساله را نجات دهند، تصاویر نشان می دهد که گاو وحشی با شاخ خود شیر را به هوا پرتاب می کند و سایر گاوها، گوساله را که در این وسط جان سالم بدر برده، با خود به گله برمی گردانند. و حالا است که صحنه معکوس شده است. این گاو وحشی است که شیر را تعقیب می کند و او را فراری می دهد.

وقتی در دنیای حیوانات و دنیای وحش، دنیایی که در آن قانون تنازع بقا یعنی زنده ماندن قوی و از بین رفتن ضعیف به طور مطلق حاکم است، اتفاقی اینچنین غیر منتظره می افتد!!! جالب است که به دنیای خودمون و دنیای سیاست بنگریم چون در این دنیا موضوع جالب و آموزنده و گاه انگیزاننده میشود. شاید به همین دلیل هم این فیلم این قدر بیننده داشته است.

روستای کجل، میراث دار زبان تاتی

- روستای کجل در منطقه ای کوهستانی در نزدیکی میانه در استان زنجان قرار گرفته است. مردم این روستا به زبان تاتی صحبت می کنند.
- ۱- تاتی یکی از کهن ترین زبانهای ایرانی است که بسیاری از ویژگی های زبانهای باستانی ایرانی را حفظ کرده و به عقیده برخی از زبان شناسان و محققان بازمانده زبان مادی است.
 - ۲- به طور کلی زنجیر مناطق تات نشین از شهرستان تاکستان شروع شده و به سمت جنوب و جنوب شرقی ادامه می یابد و در نهایت در شهرستان بوئین زهرا به روستای تاریخی سگز آباد ختم می شود
 - ۳- موادی که استفاده می کنند گچ و چوب است و در و دیوار داخل خانه را با رنگهای خالص رنگ آمیزی می کنند.
 - ۴- این مورد دیاکونوف، پژوهشگر روسی در کتاب تاریخ ماد نوشته است: هنوز تات ها، تالش ها، گیلک ها و مازندرانی ها به لهجه هایی سخن می گویند که خود بقایایی از زبان هند و اروپایی است که در آغاز زبان ماد شرقی بوده است.
 - ۵- در این روستا از لحاظ معماری خانه ها به صورت پله ای بر روی هم قرار می گیرند و این به خاطر کوهستانی بودن منطقه است. در داخل خانه بیشتر از اختلاف سطح استفاده می کنند.
 - ۶- مردم این منطقه بیشتر به کار گله داری و باغداری و کاشت عدس مشغول هستند و در آمد خود را از این راه به دست می آورند.
 - ۷- بیشتر زنان روستا لباس محلی می پوشند. لباس آنها از پیراهنی به رنگ قرمز همراه با دامن پرچین گلدار تشکیل شده است.
 - ۸- مهارت آنها بیشتر در کار قالیبافی است و فرشهای دست باف خود را در بازار میانه به فروش می رسانند.
 - ۹- جدا کردن گلبرگهای گل محمدی برای پختن مربای گل.

منتظر نظرات و پیشنهادات شما هستیم ما را در رساندن هر چه بیشتر صدای کارگران یاری کنید

ایمیل نشریه: novin_87@yahoo.com
وبلاگ ما: <http://faryadekaregar.blogfa.com>